



ประกาศโรงพยาบาลคูเมือง
เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วย โรงพยาบาลคูเมือง มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ประเภทเงินนอกงบประมาณ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลคูเมือง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่งพนักงานประกอบอาหาร | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. ส่วนราชการที่จะจ้าง

โรงพยาบาลคูเมือง อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือก ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๔. วัน เวลา สถานที่รับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ขอยื่นใบสมัครได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคูเมืองตั้งแต่วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. ในวันราชการ ผู้ประสงค์สมัครสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๓ อาคารตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลคูเมือง อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ โทร ๐ ๔๔๖๙ ๙๒๓๘ – ๒๔๐ ต่อ ๑๓๐๓

๕. เอกสารและหลักฐานที่นำไปในวันรับสมัครคัดเลือก

๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว. (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๒ รูป

๕.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และใบเปลี่ยนชื่อ (ถ้ามี) จำนวน อย่างละ ๑ ฉบับ

๕.๓ สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาใบปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร อย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้อำนาจอนุมัติภายในวันเปิดรับสมัครพร้อมรับรองสำเนาถูกต้องในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

๖.เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปเป็นลูกจ้างชั่วคราว และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร สอบจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครสอบให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครอันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และโรงพยาบาลคูเมืองจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๗. สิทธิประโยชน์

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ.๒๕๔๕

๘. อัตราค่าจ้าง

- | | |
|------------------------------|---------------------------|
| ๑. ตำแหน่งวิชาการสาธารณสุข | อัตราค่าจ้างวันละ ๕๒๐ บาท |
| ๒. ตำแหน่งพนักงานประกอบอาหาร | อัตราค่าจ้างวันละ ๓๔๕ บาท |

๙. ระยะเวลาการจ้าง

- ปีต่อปี ตามปีงบประมาณ

๑๐. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

โรงพยาบาลคูเมือง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกและกำหนดวันเวลา สถานที่สอบคัดเลือกในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลคูเมือง อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๑๑. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

โดยการทดสอบความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ดังนี้ โดยการสอบข้อเขียน/สัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑๒. เกณฑ์การตัดสิน

- ๑๒.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ว่าการสอบคัดเลือกต้องสอบได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ๑๒.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จะขึ้นบัญชีโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่าโดยถือวันที่มาสมัครเป็นสำคัญ
- ๑๒.๓ การจัดจ้าง จะจ้างผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๑ เท่านั้น

๑๓. สอบข้อเขียน/สัมภาษณ์/ฝึกปฏิบัติงาน

สอบข้อเขียน/สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมตึกผู้ป่วยนอก ชั้น ๓ โรงพยาบาลคูเมือง อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

- | | |
|-------------|-----------------------|
| สอบข้อเขียน | เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. |
| สอบสัมภาษณ์ | เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. |

ฝึกปฏิบัติงานในวันที่

วันที่ ๑๗ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ณ โรงพยาบาลคูเมือง อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ เวลา ๐๘.๓๐ น. และขอให้ผู้มีรายชื่อสมัครคัดเลือกมารายงานตัวในวันและเวลาดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน ผู้ที่ไม่เข้าคัดเลือกจะถือว่าสละสิทธิ์

๑๔. การประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตั้งแต่วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น ณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคูเมือง โดยให้ผู้มีรายชื่อผ่านการคัดเลือกให้จัดเตรียมเอกสารเพื่อประกอบการมารายงานตัว พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ดังนี้

๑. สำเนาแสดงผลการเรียน ได้แก่ สำเนาประกาศนียบัตรและระเบียบแสดงผลการเรียนหรือสำเนาปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน จำนวนอย่างละ ๑ ชุด
๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ชุด
๓. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อนามสกุลในหลักฐานไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ชุด
๔. ใบรับรองแพทย์ที่ออกโดยหน่วยงานของรัฐ ฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ


๑๕. การจ้างผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไปสิ้นสุดตามปีงบประมาณ

๑๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลคูเมือง จะประเมินผลการปฏิบัติงานในระยะ ๖ เดือนแรก หากผ่านการประเมิน จะได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายกิตติ โล่สุวรรณรักษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคูเมือง

รายละเอียดแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลคูเมือง
ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘

คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

ก.คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย มีอายุไม่ต่ำกว่า สิบแปดปีบริบูรณ์ และอายุไม่เกิน ๔๐ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร
๒. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข.ลักษณะต้องห้าม

๑. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
๒. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ พนักงานของรัฐ นักการเมือง
๓. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
๔. ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ลาออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
๕. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคมไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๖. ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือเพราะกระทำความผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
๑๐. ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
๑๑. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งแนบท้ายประกาศ

ลงวันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๒ อัตรา

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาการพยาบาล สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ สาขาวิชาเวชศาสตร์การกีฬา สาขาวิชาแพทยศาสตร์ สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาชาจิตวิทยา สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมสุขาภิบาล ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑.๑) ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย สืบค้น รวบรวม ข้อมูลทางวิชาการเบื้องต้นที่ไม่ซับซ้อนเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข เช่น การส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ และการฟื้นฟูสุขภาพ รวมทั้ง การดูแลรักษาพยาบาล การจัดการบริการสุขภาพ การสุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ การสุขาภิบาล อนามัยสิ่งแวดล้อม พัฒนาระบบกลไกและการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุขเพื่อช่วยในการเสริมสร้างระบบการสาธารณสุขที่ดี

(๒) สรุปรายงานเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือรายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้านสาธารณสุข เสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการวางแผนในการปฏิบัติงาน

(๓) ติดตามผลการศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยงานด้านสาธารณสุข เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่างๆ

(๔) ร่วมพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข และระบบบริการสุขภาพ โดยบูรณาการแบบองค์รวมว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุขและระบบบริการสุขภาพ และจัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติ เอกสารวิชาการ สื่อสุขศึกษาประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชน มีความรู้ สามารถ ป้องกันตนเองจากโรคและภัยสุขภาพ

(๕) ปฏิบัติการในการส่งเสริมสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค รักษาเบื้องต้น และติดตามฟื้นฟูสุขภาพในชุมชน ดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ ที่พร้อมใช้งาน เพื่อพัฒนาระบบบริการสาธารณสุข อย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง

(๖) ช่วยจัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข เช่น ข้อมูลของผู้ป่วย กลุ่มเสี่ยง บุคลากรทางด้านบริการสุขภาพ ประชากร สถานะสุขภาพ ระบาดวิทยา สิ่งแวดล้อม ที่เอื้อต่อสุขภาพสถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน องค์กรภาคีเครือข่าย เพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ ในการปรับปรุงระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

(๗) ให้บริการคัดกรอง ตรวจวินิจฉัย รักษาเบื้องต้น สอบสวนสืบสวนโรค ติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัส เพื่อการเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ รวมทั้งส่งเสริมสุขภาพ และฟื้นฟูสุขภาพ เพื่อให้ประชาชน มีสุขภาพที่ดี

(๘) ร่วมประเมินสิ่งแวดล้อมการทำงาน ประเมินสถานประกอบการ สถานบริการ สาธารณะ สถานที่สาธารณะทางด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ อย่างมีประสิทธิภาพ

(๙) ช่วยปฏิบัติงานส่งเสริม ควบคุม กำกับมาตรฐาน การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการแพทย์และสาธารณสุข และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพ

๑.๒) ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน หรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๑.๓) ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๔) ด้านการบริการ

(๑) ตรวจสอบสภาพของเครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ ให้มีคุณภาพและเหมาะสมแก่การนำไปใช้งานอยู่เสมอ รวมทั้งสนับสนุนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางสาธารณสุข เพื่อให้การบริการดังกล่าวเป็นไปอย่างราบรื่น

(๒) สนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการหรือเทคโนโลยี แก่บุคคลภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นความรู้และให้สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

(๓) ให้บริการทางวิชาการ เช่น การจัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารสื่อ เผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้และความเข้าใจในระดับต่าง ๆ ในงานด้านสาธารณสุข

(๔) ร่วมปฏิบัติการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) นิเทศงานด้านสาธารณสุขให้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำบ้าน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ตำแหน่ง พนักงานประกอบอาหาร จำนวน ๑ อัตรา

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ หรือ

๒. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านโภชนาการ มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการเตรียม จัดซื้อ กำหนดรายการอาหารและปรุงอาหารให้กับผู้ป่วยพิเศษ สามัญ เฉพาะโรคและผู้ป่วยที่ต้องให้อาหารทางสายยาง รวมถึงการปรุงอาหารจัดเลี้ยงสำหรับการประชุม สัมมนา อบรม ภายในหน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง