



ฉบับที่ ๑๓๘

ประกาศเทศบาลนครนครราชสีมา

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยเทศบาลนครนครราชสีมา มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถดับเพลิง) | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๒) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๓) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๒ อัตรา |

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๔๐ อัตรา ดังนี้

- | | |
|---|----------------|
| ๑) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถราง) | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๒) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถดับเพลิง) | จำนวน ๔ อัตรา |
| ๓) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔) ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง | จำนวน ๔ อัตรา |
| ๕) ตำแหน่งพนักงานวิทยุ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๖) ตำแหน่งคนงาน | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๗) ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ | จำนวน ๑๒ อัตรา |
| ๘) ตำแหน่งคนงาน (ปัด/กวาด) | จำนวน ๑๔ อัตรา |

๑.๓ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ค่าตอบแทน และระยะเวลาการจ้าง ตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ก)

๒. คุณสมบัติทั่วไป ของผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปี
- ๓) ไม่เป็นบุคคลลี้ภัย

๔) ไม่เป็นผู้...

๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม เบื้องต้น สำหรับ พนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษให้จำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการสรรหา และเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ก)

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้มีความประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักงานเทศบาลนคร นครราชสีมา อาคารกาญจนาภิเษก ชั้น ๕ ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามอัตรา ดังนี้

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท
- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งละ ๕๐ บาท

การรับสมัครเข้ารับการเลือกสรรจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรแล้ว

เมื่อสมัครและชำระค่าธรรมเนียมแล้วจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๔.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ (เสื้อเชิ้ตคอปกสีขาวหรือสูท) ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปีรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาประกาศนียบัตรการศึกษา หรือสำเนาแสดงผลการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปีรับสมัคร คือวันที่

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๔

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่มีโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ในกรณีที่มีชื่อ-สกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.๘ หรือ สด.๔๓ เป็นต้น) หรือ ได้รับการยกเว้น (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) หนังสือรับรองการผ่านงาน เพื่อใช้ประกอบการสัมภาษณ์ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการเลือกสรร

เทศบาลนครนครราชสีมาจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรกำหนดวัน เวลาและสถานที่ในการเลือกสรร **ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔** ณ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเทศบาลนครนครราชสีมา อาคารกาญจนาภิเษก ชั้น ๖ และทางเว็บไซต์ <http://www.koratcity.go.th>

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลนครนครราชสีมา จะเป็นผู้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนดไว้ภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗

๕.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ๑) พนักงานขับรถยนต์ (รถดับเพลิง) ๒) พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) และ ๓) พนักงานขับรถยนต์ ใช้วิธีการประเมินโดยการสัมภาษณ์ และทดสอบปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๔๐	สัมภาษณ์
๒	ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๔๐	สัมภาษณ์และทดสอบปฏิบัติ
๓	คุณลักษณะอื่น ๆ ที่เหมาะสมหรือจำเป็นกับงานที่จะปฏิบัติงาน เช่น การวางแผนปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบ มีความอดทน เสียสละ มีความคิดริเริ่ม และมีปฏิภาณไหวพริบ	๒๐	สัมภาษณ์
	รวม	๑๐๐	

๕.๒ พนักงานจ้างทั่วไป แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ๑) คนงาน ใช้วิธีการประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๔๐	สัมภาษณ์
๒	ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๔๐	สัมภาษณ์
๓	คุณลักษณะอื่น ๆ ที่เหมาะสมหรือจำเป็นกับงานที่จะปฏิบัติงาน เช่น การวางแผนปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบ มีความอดทน เสียสละ มีความคิดริเริ่ม และมีปฏิภาณไหวพริบ	๒๐	สัมภาษณ์
	รวม	๑๐๐	

กลุ่มที่ ๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ๑) พนักงานขับรถยนต์(รถราง) ๒) พนักงานขับรถยนต์ (รถดับเพลิง) ๓) พนักงานขับรถยนต์ ๔) พนักงานดับเพลิง ๕) พนักงานวิทยุ ๖) คนงานประจำรถขยะ และ ๗) คนงาน(ปัด/กวาด) ใช้วิธีการประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์และ/หรือทดสอบปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๔๐	สัมภาษณ์
๒	ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๔๐	สัมภาษณ์และ/หรือทดสอบปฏิบัติ
๓	คุณลักษณะอื่น ๆ ที่เหมาะสมหรือจำเป็นกับงานที่จะปฏิบัติงาน เช่น การวางแผนปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบ มีความอดทน เสียสละ มีความคิดริเริ่ม และมีปฏิภาณไหวพริบ	๒๐	สัมภาษณ์
	รวม	๑๐๐	

๖. เกณฑ์การตัดสิน

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ๑) พนักงานขับรถยนต์ (รถดับเพลิง) ๒) พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) และ ๓) พนักงานขับรถยนต์ โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะรวมทุกสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนรวมที่ได้รับจากการประเมินสมรรถนะ กรณีคะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนสมรรถนะด้านความรู้มากกว่าเป็นผู้อยู่ในระดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนสมรรถนะด้านความรู้เท่ากันให้ผู้ได้คะแนนสมรรถนะด้านความสามารถหรือทักษะมากกว่าเป็นผู้อยู่ในระดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ได้คะแนนสมรรถนะด้านคุณลักษณะอื่น ๆ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในระดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในระดับที่สูงกว่า

พนักงานจ้างทั่วไป กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่ง ๑) คนงาน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะรวมทุกสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนรวมที่ได้รับจากการประเมินสมรรถนะ กรณีคะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในระดับที่สูงกว่า

พนักงานจ้างทั่วไป กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่ง ๑) พนักงานขับรถยนต์ (รถราง) ๒) พนักงานขับรถยนต์ (รถดับเพลิง) ๓) พนักงานดับเพลิง ๔) พนักงานวิทยุ ๕) คนงานประจำรถขยะ และ ๖) คนงาน (ปิด/กวาด) โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะรวมทุกสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนรวมที่ได้รับจากการประเมินสมรรถนะ กรณีคะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนสมรรถนะด้านความรู้มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในระดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนสมรรถนะด้านความรู้เท่ากันให้ผู้ได้คะแนนสมรรถนะด้านความสามารถหรือทักษะมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้ผู้ได้รับคะแนนสมรรถนะคุณลักษณะอื่น ๆ เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลนครนครราชสีมา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนประเมินสมรรถนะ ณ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเทศบาลนครนครราชสีมา อาคารกาญจนาภิเษก ชั้น ๖ และทางเว็บไซต์ <http://www.koratcity.go.th> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไป เมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชีหรือเมื่อมีการประกาศรับสมัครของเทศบาลนครนครราชสีมา ในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

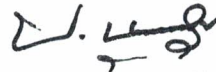
๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๑. ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลนครนครราชสีมากำหนด
๒. ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานจ้างหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
๓. การทำสัญญาจ้างจะทำได้ต่อเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมาเห็นชอบให้จ้างได้เท่านั้น

ในกรณีที่มีผู้ได้รับการเลือกสรรมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่มี และภายหลังมีตำแหน่งว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งอย่างเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันเทศบาลนครนครราชสีมาอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรที่เหลืออยู่ดังกล่าวหรือจะดำเนินการเลือกสรรใหม่ก็ได้ตามเห็นเหมาะสม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



(นายประเสริฐ บุญชัยสุข)

นายกเทศมนตรีนครนครราชสีมา

ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบ/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ค่าตอบแทน และระยะเวลาการจ้าง
 แบบท้ายประกาศเทศบาลนครนครราชสีมา ฉบับที่ ๑๓๙ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ความรับผิดชอบ/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	หมายเหตุ
๑	พนักงานขับรถยนต์ (รถดับเพลิง)	- ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา ๒. มีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการที่รับรองความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี ๓. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย ชนิดที่ ๒	๙,๔๐๐ บาท	สัญญาจ้างไม่เกินแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	
๒	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ)	- ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา ๒. มีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการที่รับรองความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี ๓. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย ชนิดที่ ๒	๙,๔๐๐ บาท	สัญญาจ้างไม่เกินแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	
๓	พนักงานขับรถยนต์	- ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา ๒. มีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการที่รับรองความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี ๓. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย	๙,๔๐๐ บาท	สัญญาจ้างไม่เกินแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	

พนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ความรับผิดชอบ/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	หมายเหตุ
๑	พนักงานขับรถยนต์ (รถราง)	- ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา - มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย ชนิดที่ ๒	๙,๐๐๐.-	สัญญาจ้าง ไม่เกินปีงบประมาณ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	
๒	พนักงานขับรถยนต์ (รถดับเพลิง)	- ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา - มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย ชนิดที่ ๒	๙,๐๐๐.-	สัญญาจ้าง ไม่เกินปีงบประมาณ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	
๓	พนักงานขับรถยนต์	- ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา - มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย	๙,๐๐๐.-	สัญญาจ้าง ไม่เกินปีงบประมาณ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	
๔	พนักงานดับเพลิง	- ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิงช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำและงานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	- ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ - ม. ๓ หรือเทียบเท่า และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่	๙,๐๐๐.-	สัญญาจ้าง ไม่เกินปีงบประมาณ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	
๕	พนักงานวิเทศ	- ปฏิบัติหน้าที่ในการรับ - ส่งข่าวสารของทางราชการและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	- ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ - ม.๓ หรือเทียบเท่า และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่	๙,๐๐๐.-	สัญญาจ้าง ไม่เกินปีงบประมาณ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	

พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อ)

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ความรับผิดชอบ/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลา การจ้าง	หมายเหตุ
๖	คนงาน	- ปฏิบัติหน้าที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย	- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา - มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๙,๐๐๐.-	สัญญาจ้าง ไม่เกินปีงบประมาณ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	
๗	คนงานประจำรถขยะ	- ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลาย ยंत्रीทำลายและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย	- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา - มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๙,๐๐๐.-	สัญญาจ้าง ไม่เกินปีงบประมาณ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	
๘	คนงาน (ปัด/กวาด)	- ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลาย ยंत्रीทำลายและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย	- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา - มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๙,๐๐๐.-	สัญญาจ้าง ไม่เกินปีงบประมาณ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	